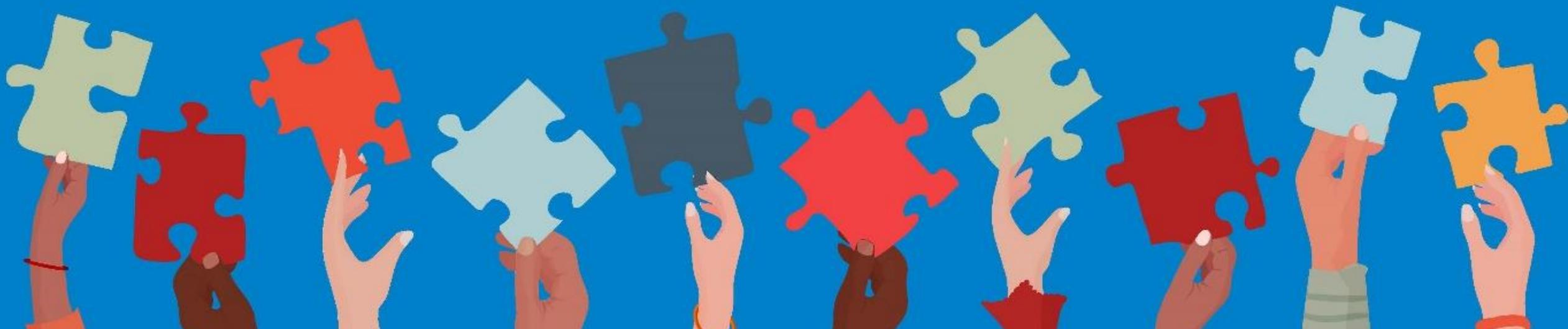


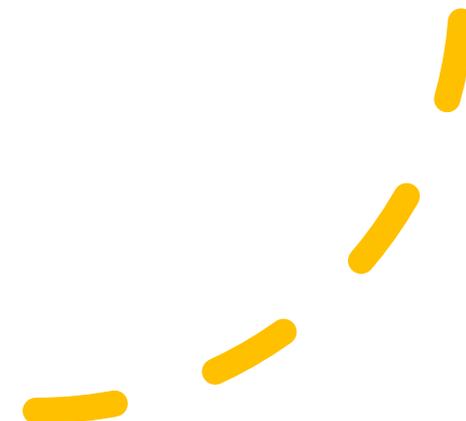
Attractivité des métiers de l'accompagnement

Rencontre territoriale Communauté AMA - Attractivité des métiers de l'accompagnement



Ordre du jour

- **Présentation des participants**
- **Rappel des axes de la Feuille de route**
- **Communauté territoriale : pourquoi, comment ?**
- **Les prochaines étapes**



Le champs d'intervention de la feuille de route

Attractivité des métiers de l'accompagnement

- Au-delà de « métiers de l'autonomie », la feuille de route inclut le périmètre des « **métiers de l'accompagnement** »
- Métiers du travail social et aide-soignant
- Une **approche intersectorielle** : ESMS autonomie, insertion, enfance, familles
- Une démarche territoriale, avec une porte d'entrée par les **bassins d'emploi et de vie**
- **Gouvernance élargie** des autorités et financeurs au sein du Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE)
- Animation et mise en œuvre **territoriale**

LES PRINCIPAUX MÉTIERS

Aide-soignant
Accompagnant éducatif et social
Aide médico-psychologique
Auxiliaire de vie sociale
Assistant maternel
Assistant familial
Accueillant familial
Assistant de service social
Conseiller en économie sociale et familiale
Educateur pour jeunes enfants
Educateur spécialisé
Encadrement administratif
Médiateur familial
Moniteur-éducateur
Technicien de l'intervention sociale et familiale
Aide à domicile

Les composantes de l'attractivité des métiers de l'accompagnement dans les Landes



Les axes de la feuille de route : les actions prioritaires

Axe 1 Mieux former et recruter les nouveaux futurs professionnels dans le cadre d'un vivier territorial dynamique

- 1 - Accompagner les besoins urgents en personnels par la création de formations courtes préqualifiantes dans un parcours de promotion professionnelle
- 2 - Encourager les jeunes à découvrir ces métiers (bénévolat contre aide au permis du Pack XLJeunes, stages de 3e, boussole des jeunes...)
- 3 - Mettre en place des formations locales et croisées (entre secteur public et associatif, inter-métiers...) avec un socle commun
- 4 - Sécuriser la capacité des employeurs à permettre le départ en formation diplômante de leurs professionnels
- 5 - Lancer un appel à projets dédié à l'apprentissage avec financement en tout ou partie du reste à charge par le Département
- 6 - Développer les dispositifs de formation en ligne, en distanciel et des modalités pédagogiques innovantes

Axe 3 Innover dans le management et les organisations de travail

- 1- Accompagner et soutenir la transformation des organisations du travail par le lancement d'un appel à projet (organisation d'une journée type, roulements plus attractifs, place des seniors, nouvelles missions...)
- 2- Accompagner et outiller les encadrants de proximité
- 3- Animer un programme pour mettre fin à la précarité du travail dans les ESMS (petits contrats, heures complémentaires...)
- 4- Soutenir les démarches collectives de mutualisation de dispositifs en ressources humaines (recrutement, formation...) via un fonds de soutien
- 5- Mutualiser les plateformes de partage d'annonces de postes et de CV en ligne
- 6- Étudier l'intégration des évolutions technologiques, domotiques au sein des organisations

Axe 2 Fidéliser les professionnels en sécurisant durablement leurs parcours

- 1- Consolider les démarches en faveur de la qualité de vie et des conditions de travail par le lancement d'un appel à projets
- 2- Trouver des solutions pour les problèmes de logement des professionnels et des étudiants en formation ou apprentis
- 3- Créer un dispositif départemental de garde ponctuelle d'urgence d'enfants pour les professionnels de l'accompagnement
- 4- Accompagner la mise en place de parcours d'intégration des nouveaux professionnels
- 5- Expérimenter les nouveaux parcours professionnels préconisés
- 6- Mettre à disposition une boîte à outils permettant de lutter contre les discriminations femmes/hommes en co-construction avec les professionnelles

Axe 4 Changer l'image, valoriser les métiers de l'accompagnement

- 1- Valoriser les métiers de l'accompagnement auprès des jeunes par une campagne de communication spécifique
- 2- Créer une déclinaison "métiers de l'accompagnement" du dispositif marque employeurs de Landes Attractivité
- 3- Valoriser les projets d'établissements
- 4- Organiser des éditions annuelles de conférences débats thématiques
- 5- Informer les acteurs de l'accompagnement sur les événements dédiés à l'attractivité organisés dans les Landes par les différents partenaires

Attractivité des métiers de l'accompagnement : les actions engagées

QENA : indice QVT (PA : EHPAD et SAAD), perspectives secteur handicap et protection de l'enfance

Accompagnement des directions et encadrements : suite à la rencontre du 6 février les axes d'accompagnement

INTITULÉ DE L'ACTION

Mettre en place un dispositif ad hoc landais d'accompagnement des services & établissements en matière de transformation des organisations (organisation du travail & management)

Organiser et soutenir la mutualisation de fonctions clés : qualité, communication, chef de projet (de transformation), veille sur les AAP

Elaborer et déployer d'actions de formations

Leadership / manager coach

Gestion de projet

Mobilisation des méthodes d'intelligence collective

Définir et mettre en place de communautés de pairs

Communauté managériale de cadres dirigeants

Communauté de managers intermédiaires

Communauté de professionnels opérationnels / de terrain

Structurer et animer une base de ressources partagées, autour d'outils opérationnels et exploitables par les établissements et structures

Attractivité des métiers de l'accompagnement : les actions engagées

Formations départementales préqualification : MFR Castelnau (préqualification AAD), AGHEIL (préqualification intervenant en gérontologie), CDG40 (préqualification AAD), dispositifs pôle emploi, Région NA

Mobilité des aides à domicile : structuration, expérimentation et modélisation pour équipements des aides à domicile

Projet de création d'un institut de formation du travail social : fédératif, délocalisable, pour et avec les employeurs.

Création d'un site Internet dédié à la feuille de route <https://attractivite-metiers.landes.fr>

Organisation des communautés AMA

11 territoires

Les principes qui vont nous lier

Volontariat
Engagement
Confiance
Partage
Coopération
Interaction
Co-responsabilité



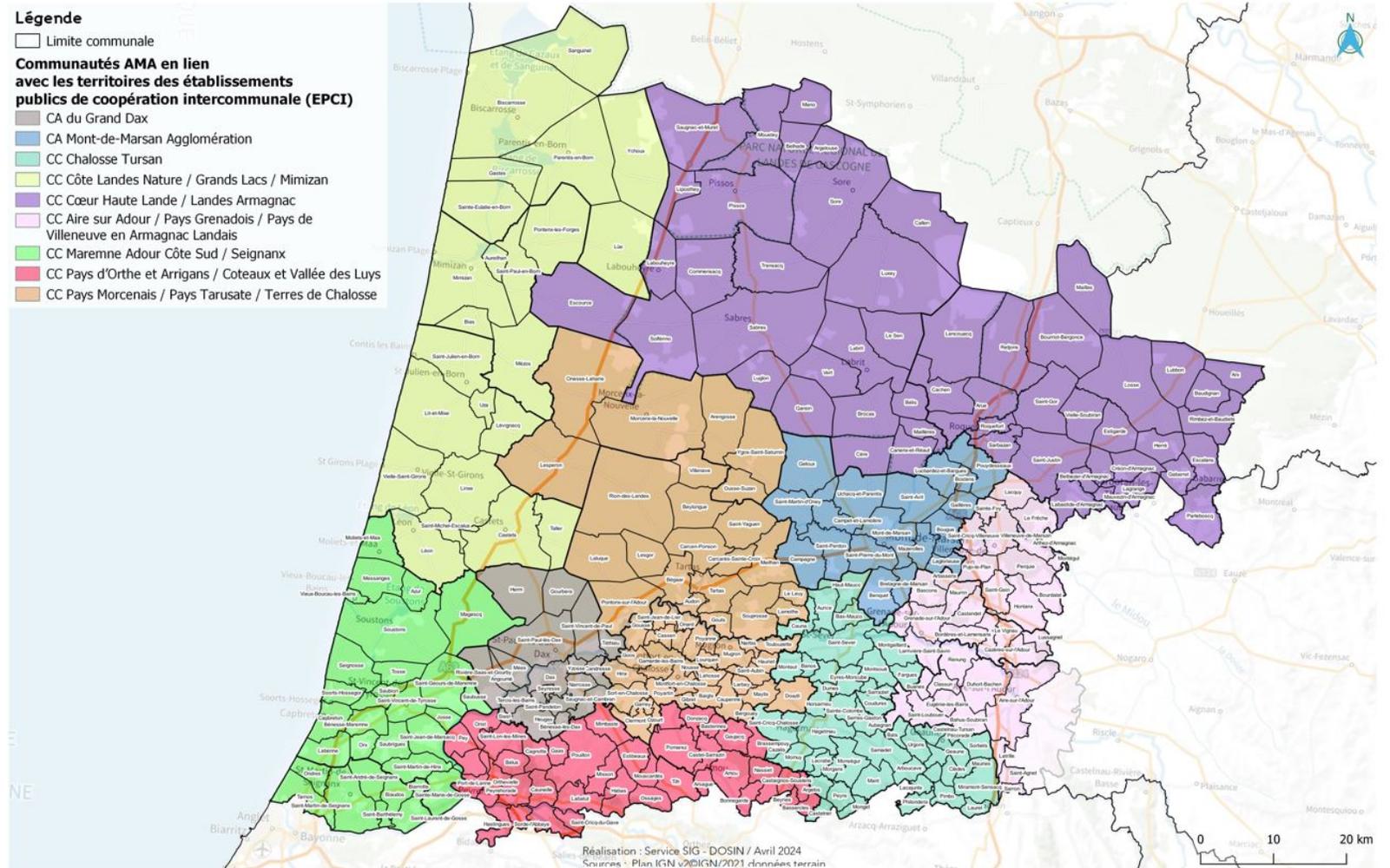
Communautés Attractivité des métiers de l'accompagnement (AMA)

DGA en charge des Grands Projets Sociaux et Médico-Sociaux



Légende

- Limite communale
- Communautés AMA en lien avec les territoires des établissements publics de coopération intercommunale (EPCI)
 - CA du Grand Dax
 - CA Mont-de-Marsan Agglomération
 - CC Chalosse Tursan
 - CC Côte Landes Nature / Grands Lacs / Mimizan
 - CC Cœur Haute Lande / Landes Armagnac
 - CC Aire sur Adour / Pays Grenadois / Pays de Villeneuve en Armagnac Landais
 - CC Marenne Adour Côte Sud / Seignanx
 - CC Pays d'Orthe et Arrigans / Coteaux et Vallée des Luys
 - CC Pays Morcenais / Pays Tarusate / Terres de Chalosse



Les outils de la feuille de route

Attractivité des métiers de l'accompagnement



Une équipe dédiée :
Axe 1 : Sandrine Lassourelle
Axes 2 et 3 : Cécile Binet
Axe 4 : Mathilde Charon- Burnel



Moyens financiers

Facilitation contact avec les Institutions

Les employeurs sur les territoires

Méthodologie outils, articulations, subsidiarité

Formation, sensibilisation

Contact, partage expériences, pratiques, projets communs



■	Préfecture
●	Sous-préfecture

Les Communautés AMA, c'est la prise en compte des trous dans la raquette des actions et des projets d'attractivité

Les engagements du Département des Landes :

- Favoriser la **collaboration** entre acteurs de terrain et opérateurs ou institutions
- Solliciter et/ou être le relais des membres
- **Accompagner et épauler** les projets développés par les territoires
- Solliciter les membres pour être des **lieux d'expérimentation**
- **Valoriser les résultats** des actions engagées avec les membres
- **S'assurer de la dynamique et de la bonne marche** des actions et des projets

En tenant compte au sein de chaque Communauté AMA :

Des **degrés de maturité** des structures et des difficultés rencontrées

Des **projets en cours**

Des **groupements organisés** tels que GCSMS, associations etc...

Des **dispositifs des autres partenaires** (ARS, CARSAT, CDG....)

En passant par une **convention d'engagement cadre** avec chaque employeur

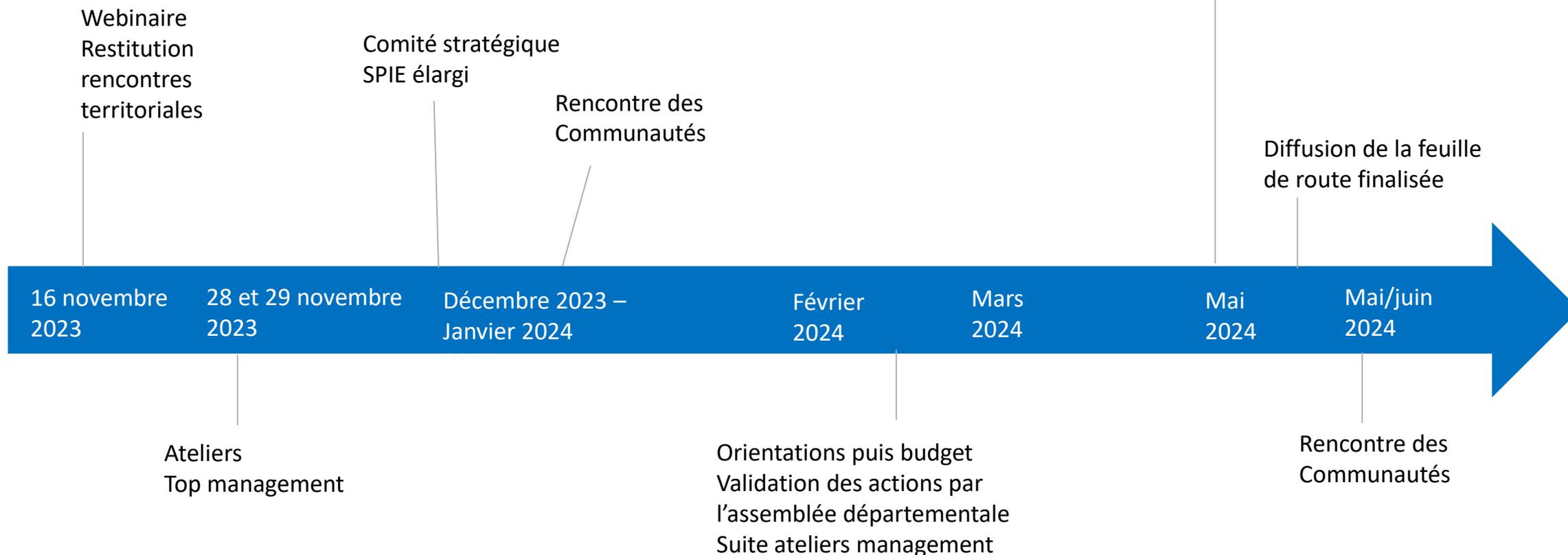




Les prochaines étapes

Les un an de la Feuille de route 3 mai

Conférence-débat
Restitution du projet QENA Landes EHPAD / Domicile



Merci pour votre attention



Des questions ? Des remarques ?

Envoyez-nous toutes vos questions ou vos commentaires
par mail à attractivite-metiers@landes.fr

Par téléphone Sandrine Lassourelle : 06.74.95.50.64



Dans le cadre de la gouvernance élargie du Service public de l'insertion et de l'emploi

