

Attractivité des métiers de l'accompagnement

Bilan des rencontres Communautés AMA
Session 2 : mai/juin 2024



DGA en charge des Grands Projets Sociaux et Médico-Sociaux

Légende

□ Limite communale

Communautés AMA en lien avec les territoires des établissements publics de coopération intercommunale (EPCI)

■ CA du Grand Dax

■ CA Mont-de-Marsan Agglomération

■ CC Chalosse Tursan

■ CC Côte Landes Nature / Grands Lacs / Mimizan

■ CC Cœur Haute Lande / Landes Armagnac

■ CC Aire sur Adour / Pays Grenadois / Pays de Villeneuve en Armagnac Landais

■ CC Marenne Adour Côte Sud / Seignanx

■ CC Pays d'Orthe et Arrigans / Coteaux et Vallée des Luys

■ CC Pays Morcenais / Pays Tarusate / Terres de Chalosse

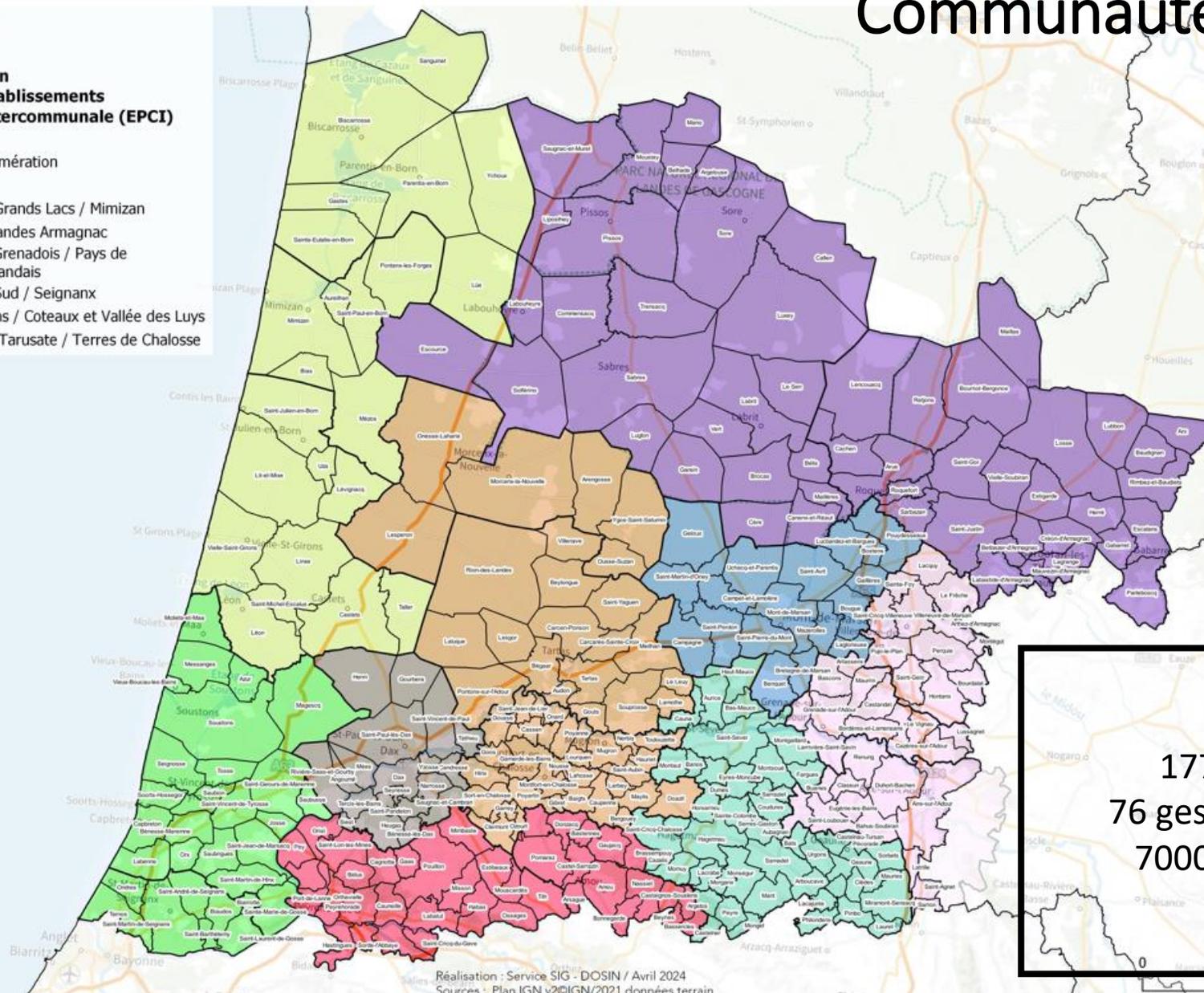
Dynamique

- Intersectorielle
- Interstatutaire

Dans une logique de bassin de vie et de bassin d'emploi

Cohérence avec dispositifs territoriaux en place (CTA, CLS, CRT)

Taille critique entre nb d'ESMS et salariés afin de pouvoir organiser des actions territoriales



177 ESMS
76 gestionnaires
7000 salariés

Bilan de fréquentation sessions Communautés 1 + 2



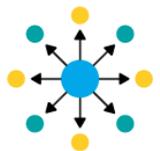
137 ESMS, 63 gestionnaires



- **50% des ESMS PA**
- **70 % des ESMS PH**
- **20% des ESMS protection enfance**

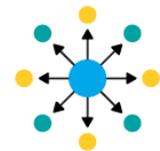
- **80% des ESMS FPT**
- **20 % des ESMS FPH**
- **68% des ESMS privé non lucratif**

Synthèse des thématiques d'échanges et recueil des besoins

 **Se connaître, s'identifier, se parler à l'échelle d'un territoire, disposer des infos sur les dispositifs et financements mobilisables des partenaires et institutions**

 **Élaborer un programme de formation à l'attention des directions et encadrement des ESMS – récolte des attentes, besoins et questionnements**

 **Appel à projet du Département Qualité de vie et conditions de travail : comment constituer une candidature sur la base d'une dynamique territoriale ?**

 **Appel à projet du Département Apprentissage : les conditions de prise en charge, recueil des contraintes et attentes des ESMS**

 **Dynamique de repérage des professionnels pour constituer un réseau landais des ambassadeurs métiers de l'accompagnement**

1. Recueil des attentes sur la formation des professionnels

Formation initiale :

- **Disposer dans les Landes de formations initiales notamment en apprentissage sur les métiers sociaux et médico-sociaux en tension** (pêle-mêle : ES, ME, EJE, IDEC, CAFERUIS, DE CESF, direction comme MASTER2 cadre du secteur sanitaire et social)
- **FOCUS AES** : des formations intégrant les besoins des territoires, un référentiel à adapter aux attentes des employeurs, une relation partagée et fluide entre organismes de formation et employeurs, un liant construit et concret entre OF et employeurs, un accompagnement socio-professionnel adapté

Formation professionnalisante/diplômante des salariés à l'échelle locale :

- parcours de formation au management
- compétence méthode projet/environnement financier
- Développer la VAE en construisant des sessions d'accompagnement collectif par territoire
- Développer les outils AFEST, POEIC entre ESMS

1. Recueil des attentes sur la formation des professionnels



Observatoire de l'emploi et des évolutions des besoins



Recherche : intégrer une dynamique de recherche/action permanente autour des organisations, du changement, du management, évolution des métiers et des missions



Laboratoire du management : proposer des conférences et des ateliers d'intelligence collective pour découvrir, approfondir et échanger sur les méthodes de management, les difficultés RH voire concourir à solutionner des problématiques entre pairs

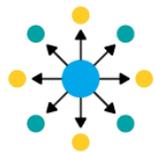


Stages : organiser des parcours de stage sur les territoire en cohérence et partenariat avec les ESMS et le référentiel de formation

2. Recueil des questions et attentes sur apprentissage



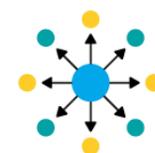
Attention aux délais de mise en œuvre de recrutement et de financement d'apprentis dans les ESMS – un appel à projet en septembre 2024 est en décalage avec une partie des ESMS et des démarrages de formation.



Financement à hauteur au moins de 80/90% du coût de l'apprentissage dans une structure est préférable à du saupoudrage qui ne permettrait pas d'être un véritable levier compte tenu des contraintes financières vécues aujourd'hui par toutes les structures

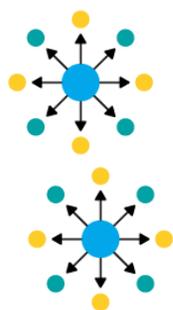


Les métiers visés au-delà des métiers dits « terrain », devraient être ceux des directions et cadres de directions comme ceux de l'hôtellerie ou du technique



Apprentissage au domicile nécessiterait un travail collectif en amont pour déterminer les conditions de mise en œuvre et d'accompagnement dans ce format particulier

2. Recueil des questions et attentes sur apprentissage



Tutorat d'apprentissage – au-delà des propositions des organismes de formation, construire et proposer des sessions collectives partagées sur les territoires

Organismes de formation proposant l'apprentissage : les employeurs souhaiteraient avoir une cartographie des opérateurs sur les Landes avec diplôme visé et les modalités d'apprentissage

Ouverture vers d'autres sujets :

- **Pourquoi ne pas accompagner le financement des stages « longs » nécessitant une indemnisation** pour permettre aux structures d'accueillir ces professionnels (ex sur ME/ES, MASTER2)
- **Comment accompagner les structures dans le financement de parcours diplômants pour leurs salariés ?**
- **Pour favoriser le parcours mobilité**, pourquoi ne pas intégrer l'apprentissage dans le parcours citoyen de l'aide à la mobilité proposé par le Département
- **Intégrer dans l'AAP de septembre, une déclaration d'intention d'apprentissage pour 2025** – évaluer ainsi les besoins réels de financement

3. Appel à projet QVCT



Lien vers la FAQ <https://www.landes.fr/files/attraktivite-metiers/240610-AAP-QVCT-FAQ.pdf>

Ouverture vers autre sujet :

- Serait-il possible d'envisager une enveloppe de financement pour des actions ponctuelles « bien être » pour des ESMS à l'attention de leurs personnels
- **Communauté Grand Dax** : rencontres interESMS en septembre pour échanger autour des actions du niveau de maturité 1 et identifier des projets partagés autour de la QVCT pour 2025

4. Réseau des ambassadeurs

Chaque ESMS est libre d'intégrer la dynamique en lien avec les professionnels intéressés au sein de sa structure.



Recensement des professionnels dans les ESMS d'ici septembre **puis rencontres territoriales organisées sur dernier trimestre 2024.**

4. Prochaines dates, étapes : réservez vos agendas !

1er septembre 2024 :

- attractivite-metiers@landes.fr : envoyer vos demandes de thématiques de formation pour cadres, cadres intermédiaires et directions en identifiant le nb de salariés potentiellement concernés pour les années 2025 et 2026
- Sandrine.lassourelle@cdg40.org : renvoyer le questionnaire word ambassadeur des métiers ou via <https://forms.gle/kGeeqtziXFuefCto7>

24 septembre 2024 Village landais Alzheimer : séminaire collaboratif création de l'institut de formation fédératif landais du travail social (IFLTS)

18 octobre 2024: date limite candidature appel à projet QVCT :
<https://www.landes.fr/appel-a-projets-qvct-2024>

Novembre/décembre 2024 : prochaines rencontres territoriales (matinée de travail et déjeuner)