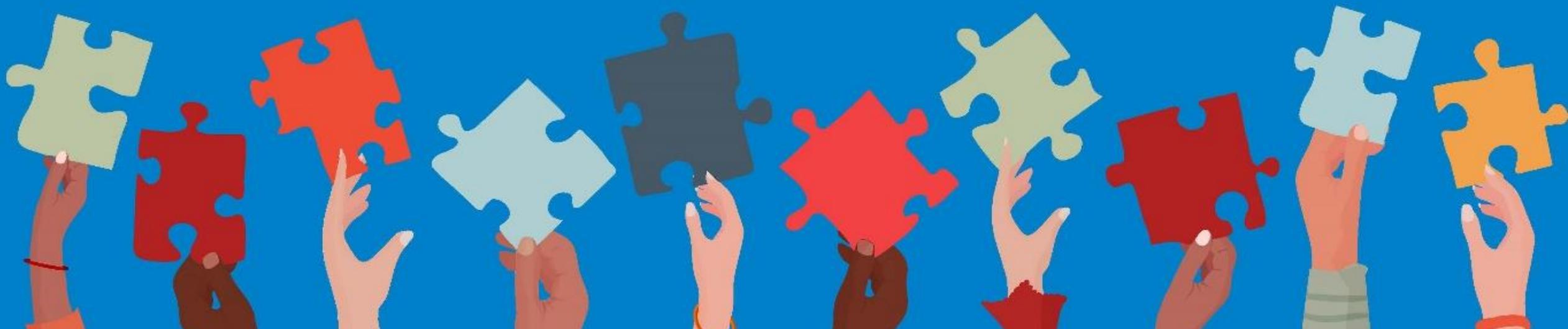


Attractivité des métiers de l'accompagnement

Synthèse des rencontres Communautés AMA – novembre 2024/janvier
2025



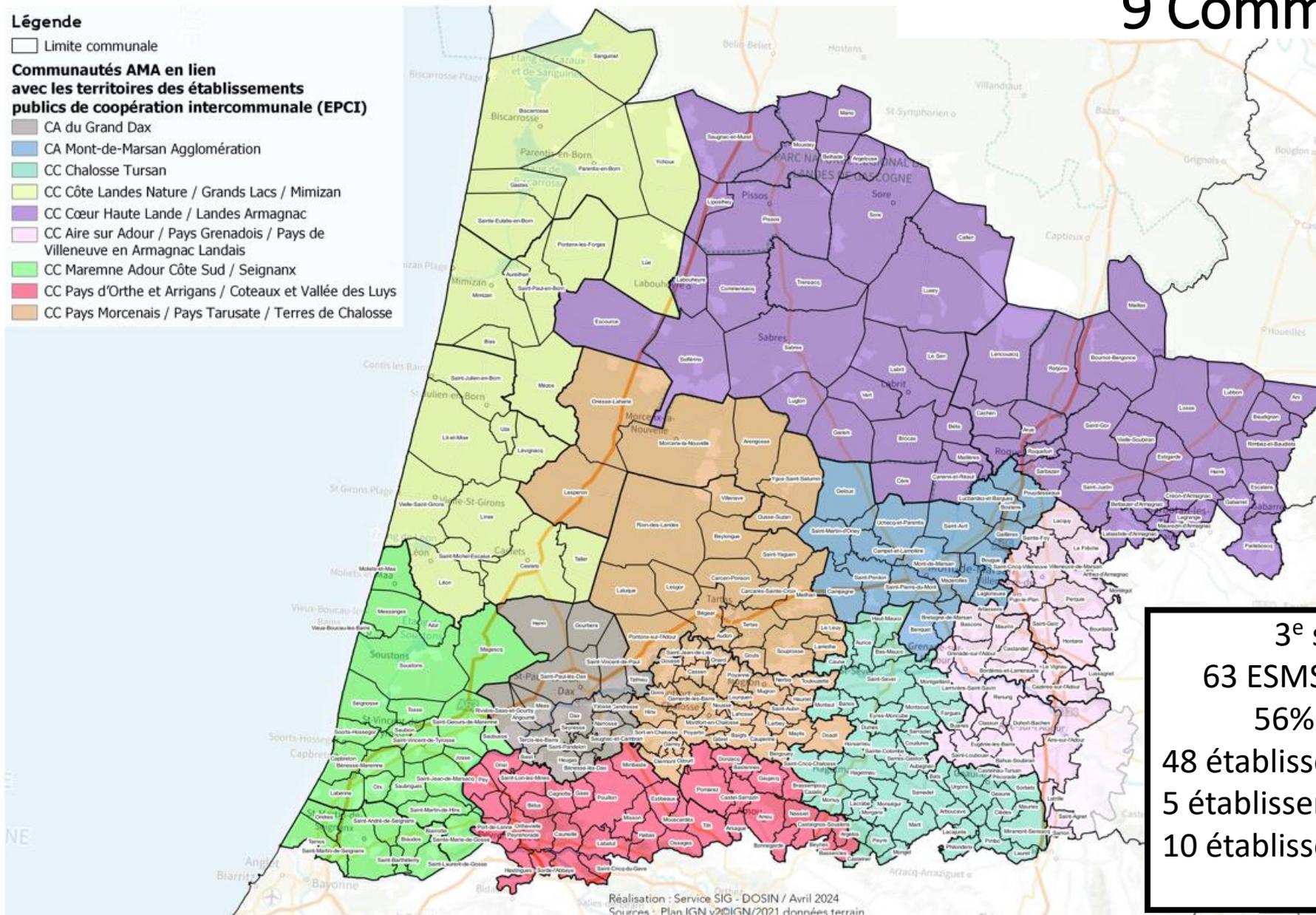
DGA en charge des Grands Projets Sociaux et Médico-Sociaux

Légende

□ Limite communale

Communautés AMA en lien avec les territoires des établissements publics de coopération intercommunale (EPCI)

- CA du Grand Dax
- CA Mont-de-Marsan Agglomération
- CC Chalosse Tursan
- CC Côte Landes Nature / Grands Lacs / Mimizan
- CC Cœur Haute Lande / Landes Armagnac
- CC Aire sur Adour / Pays Grenadois / Pays de Villeneuve en Armagnac Landais
- CC Marenne Adour Côte Sud / Seignanx
- CC Pays d'Orthe et Arrigans / Coteaux et Vallée des Luys
- CC Pays Morcenais / Pays Tarusate / Terres de Chalosse



3^e session
 63 ESMS rencontrés
 56% effectifs
 48 établissements PA
 5 établissements ASE
 10 établissements PH



Ordre du jour

- Présentation de la structure accueillante et des participants
- Informations sur projets en cours, feuille de route et participants
- Recueils de besoins formations, ateliers et recrutements apprentissage
- QVCT : où en est-on ?
- Atelier collaboratif : Attentes, projets et implication 2025

- Cible jeune – travail en cours avec Mission locale
 - **Wilbi** : <https://wilbi-app.com/>
 - **Boussole des jeunes** : https://boussole.jeunes.gouv.fr/app/jesouhaite.php?ville_selectionnee=Dax+40100
 - **Services civiques** : Uni Cites et Solidarités séniors
 - **Ambassadeurs métiers** : <https://www.ambassadeursmetiers.fr/>

Dispositif que souhaite porter le Département d'accompagnement au projet de formation dans les métiers de l'accompagnement (de l'info en passant par la découverte et l'accompagnement à l'inscription en formation et en lien avec les outils précités) en lien avec les établissements et les partenaires de l'emploi et de l'accompagnement.

Recherche de professionnels pour enregistrer des capsules vidéo sur 3 métiers pour Wilbi :

- Aide-soignant en EHPAD
- Educateur spécialisé dans la protection de l'enfance
- Accompagnement éducatif et social dans le handicap

Ambassadeurs métiers : expérimentation du réseau avec la Région Nouvelle-Aquitaine sur les 2 territoires



Réseau départemental des ambassadeurs métier de l'accompagnement

Étape 2:

Recensement mail des ambassadeurs

Mise en vie du réseau avec 2 territoires expérimentateurs

Inscription sur site régional ambassadeur des métiers

Infos et lien avec partenaires pour traitement des demandes d'intervention

Métiers	Cœur Haute Lande et Landes Armagnac	Chalosse Tursan	Grand Dax	département	Grenade Aire sur Adour Villeneuve	Marsan	Mimizan Grands Lac Côte Landes Nature	Pays d'Orthe et Arrigans - côtes et vallée des luys	seignanx	pays mocénois et tarusate, Terres de chalosse	Total général
Aide à domicile	1	2	1				1	7		6	18
Auxiliaire de vie sociale		3	2			2		2		1	10
accompagnant éducatif et social			1	1		3		1		1	7
agent de service hotelier						1					1
aide médico psychologique		1	1					1			3
aide soignant		5	5	1		2				4	17
ASF								1			1
assistant des services sociaux			2	1						1	4
conseiller en économie sociale et familiale			1								1
encadrement et administratif	2		1	4			1		1	11	20
éducateur de jeunes enfants			1								1
éducateur spécialisé			2	2		1				2	7
moniteur éducateur					1	1					2
Total général	3	11	17	9	1	10	2	12	1	26	92

Recueil de besoins 2025 – 35 retours

- **Apprentissage** : les dates de session de formation connues, il est important de se positionner sur les recrutements en apprentissage de 2025 (jusqu'à la fin d'année 2025) et dépôt dossier avant 31 mai.
- **Formations courtes** (tuteurs, formateurs PRAP2S, animation prévention et animation QVCT)
- **Ateliers d'échanges**, de sensibilisation et de co-développement pour faire avancer des sujets au sein de nos structures (formation, prévention et accueil des nouveaux, reconversion pro...)

Recueil de besoins 2025 – 35 retours

Intention apprentissage 2025

Moniteur éducateur	Aide soignant	Educateur spécialisé	Accompagnant éducatif et social	Auxiliaire de vie aux familles
2	4	4	18	2

Je vais mettre en relation organismes de formation et employeurs afin de favoriser la sélection de candidats.

D'autres intentions d'apprentissage ont été relevées sur des métiers supports, compte tenu de l'enveloppe 2025 et du nombre d'intention sur les métiers prioritaires, ces demandes ne seront pas instruites.

Recueil de besoins 2025 – 35 retours

- Intérêt formations collectives

AFGSU	Tuteur stage	Tuteur apprentissage	Formateur PRAP2S	Animation prévention	Animation QVCT
10	29	17	12	11	11

Je vais solliciter les opérateurs pour l'organisation de sessions dédiées et vous enverrai ensuite les propositions obtenues.

Recueil de besoins 2025 – 35 retours

- Intérêt échanges/débats thématiques

Atelier rédaction CV : les codes des jeunes	Le livret d'accueil du nouvel arrivant	Action de formation en situation de travail	Accompagnement et reconversion des salariés
15	15	20	19

Je reviens vers vous rapidement pour des dates et des lieux. Afin de favoriser les échanges et la proximité des rencontres, nous proposerons deux temps de rencontre sur deux lieux différenciés.

Nouvelle proposition de réunion : **devenir un « Happiness manager »**

Rappel des éléments de l'AAP Apprentissage

Mémo – modalités pratiques pour suivi et anticipation des demandes métiers FDR

ESMS FPT : inscription intention apprentissage sur CNFPT – info mail attractivité

ESMS ANFH, Uniformation et OPCO Santé : inscription des intentions dans plan de développement des compétences – info mail attractivité

Date limite intention CNFPT : 21 mars 2025

Date limite dépôt dossier AAP apprentissage Département : 31 mai 2025

Lien dossier : <https://www.landes.fr/appels-a-projets-apprentissage-esms>

Contrats aidés-parcours emploi compétence (PEC)

105 contrats accompagnés par le Département - Aide 50% du SMIC BRUT pour l'embauche d'un allocataire RSA

4 infos collectives réalisées sur le département puis MRS (Méthode de Recrutement par Simulation) par France Travail

Résultats MRS ASH

- Secteur Tyrosse 2 MRS réussies
- Parentis 2 MRS réussies
- Mont de Marsan 3 MRS réussies
- Dax 3 MRS réussies



Séverine DUPRAT

Chargée de mission Emploi / Insertion / Formation
DGA des Solidarités / Direction Enfance, Famille et Insertion
Pôle Action Sociale et Insertion

Tél. : 05 58 05 40 40 | poste 85 09 / Port. : 07 64 70 83 08
Hôtel du Département | 23, rue Victor Hugo | Mont-de-Marsan

Prendre contact avec son conseiller entreprise de France Travail

Axe 4 – Organiser



Et si on travaillait sur une offre de stage maîtrisée ?

Objectif :

Faire le lien avec les périodes de stages fixées par les organismes de formation et établissements scolaires en privilégiant autant que possible la proximité territoriale des élèves et étudiants.

Connaître et anticiper sur les dates de stage et leurs objectifs afin d'accueillir au mieux les stagiaires avec un tutorat approprié.

19 février 2025 : rencontre avec les organismes de formation et les établissements scolaires pour échanger sur les dates et les objectifs de stage par formation et par territoire.

Elaborer un document synthèse reprenant ces informations et communiquer auprès des établissements pour leur permettre de s'organiser et créer des offres de stage dédiées.

Axe 3 – Innover dans le management et les organisations de travail



Démarches QVCT

Sujet quasiment pas abordé faute de temps lors des réunions au sein des Communautés AMA

A retravailler

Où en êtes-vous ?

Partage des initiatives

Perspectives communes ?



Rappel des outils de la feuille de route – Les Communautés AMA



Une équipe dédiée :

Axe 1 : Sandrine Lassourelle

Axes 2 et 3 : Cécile Binet

Axe 4 : Mathilde Charon-Burnel

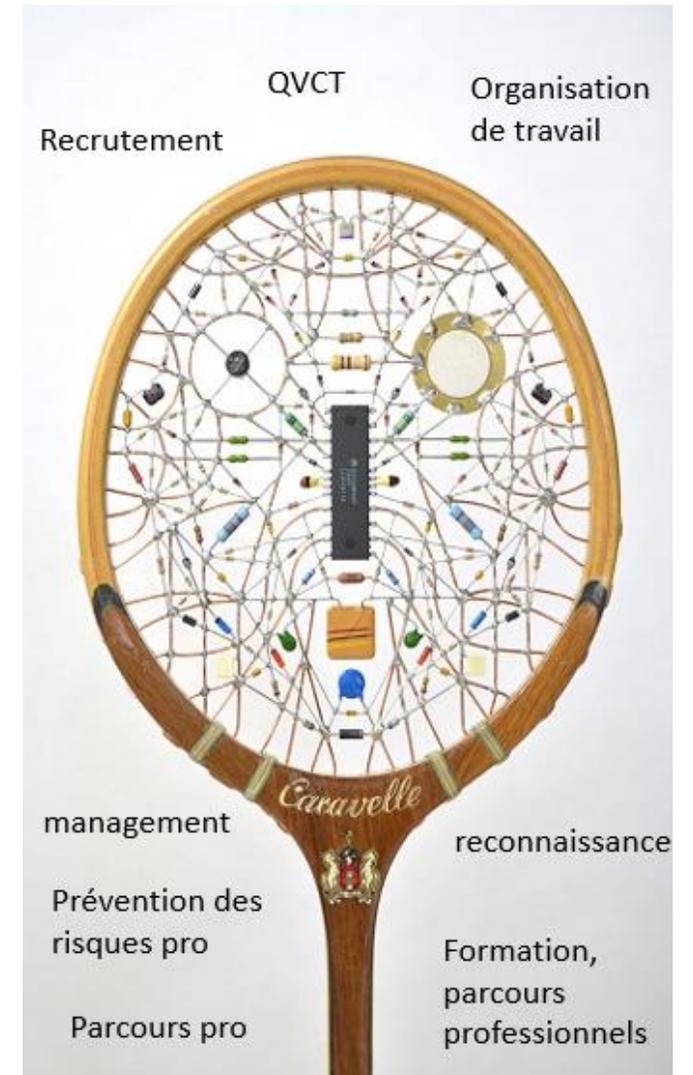


La Communauté AMA et vous : atelier collaboratif ou retour mail

Travail réalisé lors de deux réunions de communautés AMA et quelques retours individuels

Séquence de travail collaborative

- Quels sont les éléments positifs
- Quels sont les pistes d'amélioration?
- Qu'êtes-vous prêts à donner à la Communauté ?



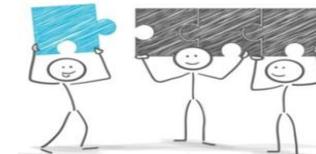
Les résultats



L'envie collective d'y arriver
Découverte du secteur social
D'autres visions qui ne sont pas que médico-
sociales
Partage d'idées qui viennent de secteurs différents
Le réseau de territoire
Collectif entre partenaires du réseau
Echanges entre acteurs inconnus d'un territoire,
mieux se connaître
Dynamique territoriale
Les actions engagées sur l'AMA
Lien avec le CD 40 sur enjeu attractivité
L'info sur le champ des possibles notamment les
formations
Connaissance du vivier des formations
La place donnée au management
Lien avec le développement de l'IFLTS



Valorisation de nos métiers,
Info sur les formations
Avoir des pistes pour fidéliser le personnel
Des projets communs à identifier ensemble
Développer la connaissance de chaque secteur
(handicap, PA, enfance) : spécificités et points
communs
L'implication des acteurs de l'emploi pour avoir des
résultats
Collaboration et rencontre avec Fr Travail et
Mission locale
AFEST à mettre en place
Périmètre trop large ?
Bibliothèque de recensements des outils
(CR, articles, outils...)
IFTL : attention à ne pas faire plus de
communications qu'un outil au service des
organisations
Taille du groupe de la Communauté qui peut
parfois limiter les interactions
Pas assez de temps pour travailler ou échanger sur
des thématiques précises



Participer au groupe de travail à l'élaboration
ambassadeur métier
Compétences sur la partie qualité
Partager les pratiques et les actions mises en
place au sein du réseau
Mutualisation
Interface avec d'autres démarches comme
groupe de coopération santé mentale
Relais au sein de ma structure
Du temps
De l'expertise
De la volonté
Développer les ateliers d'échanges de pratique
gestion du risque addictif en milieu pro/privé
(perso) et protection de l'enfance (pro))
MAD de locaux pour réunions

Les projets au sein des Communautés AMA

Communauté AMA	Thématique/projet
Grand Dax	1. Ambassadeurs métier - 2. QVCT
Pays morcenais, tarusate et Terres de chalosse	Ambassadeur métier
Pays morcenais, tarusate et Terres de chalosse	Expérimentation diplôme d'Etat accompagnant éducatif et social autour de Parentis en Born et de Mugron avec IFD et implication des ESMS volontaires
Chalosse Tursan	
Mimizan Grands Lacs Côte Landes Nature	
Pays d'Orthe et Arrigans	
Aire sur Adour, Grenade et Pays de Villeneuve	Sensibilisation sur les addictions aux professionnels des établissements sur cette Communauté
Cœur Haute Lande et Landes Armagnac	Expérimentation AFEST entre CIAS Cœur Haute Lande et Landes Armagnac
MACS/Seignanx	Cohorte de service civique avec temps collectifs mutualisés entre plusieurs établissements de la Communauté
Marsan	A confirmer sur la prochaine réunion – expérimentation dispositif orientation des jeunes vers les métiers de l'accompagnement en lien avec l'implication des ESMS

Le programme prévisionnel 2025

21 janvier 9h DAX : séminaire 2 IFLTS

17 mars 9h MONT DE MARSAN : séminaire 3 IFLTS

15 avril 14h : anniversaire Feuille de route Attractivité – Pontonx

Planning des rencontres Communautés AMA mai/juin :

territoire Communauté AMA	date	horaire
Grand Dax	26-mai	10h/14h
Mimizan grands Lacs Côte landes nature	27-mai	10h/14h
Pays morcenais tarusate et Terres de Chalosse	02-juin	10h/14h
Marsan	05-juin	10h/14h
Aire sur Adour Grenade Villeneuve	06-juin	10h/14h
Chalosse Tursan	10-juin	10h/14h
POA Coteaux Vallée des luys	13-juin	10h/14h
Seignanx MACS	16-juin	10h/14h
Cœur Haute Lande Landes Armagnac	17-juin	10h/14h

Merci !